

# Lohnvergleichsstudie in Nichtregierungsorganisationen

## Zusammenfassung

Thomas Oesch/Markus Schärner, Juni 2009

### Ausgangslage

Das Büro BASS hat bereits 2003 und 2006 eine detaillierte Untersuchung der Löhne in ausgewählten Nichtregierungsorganisationen (NGO) durchgeführt.

### Vorgehen

Löhne und Arbeitsbedingungen sind in zwei Bereichen untersucht worden:

- Bei den in der Schweiz tätigen Angestellten: Auf der Basis von aktualisierten MitarbeiterInnen-Profilen werden detailliertere Angaben zu Lohn und Nebenleistungen erhoben.
- Bei den im Ausland tätigen MitarbeiterInnen mit Schweizer Arbeitsverträgen: Für diese MitarbeiterInnen werden nicht nur Löhne, sondern auch die wichtigsten Nebenleistungen (Unterkunft, Reiseentschädigungen, etc.) in die Analyse einbezogen.

Die erhobenen Daten wurden durch das Büro BASS so aufbereitet, dass keine Rückschlüsse auf einzelne Organisationen möglich sind. Alle teilnehmenden Organisationen erhalten eine Zusammenstellung der Daten immer im Vergleich zu den Durchschnittswerten auf Datenträger.

Die Interpretation der Daten wird durch jede Organisation selbst vorgenommen. Das Büro BASS steht aber für Rückfragen oder vertiefte Analysen zur Verfügung.

### Die Ergebnisse im Vergleich zu 2006

**Tabelle 1** zeigt für ausgewählte Fallbeispiele die Lohnentwicklung seit 1999.

Die Durchschnittslöhne haben sich seit 2006 **um durchschnittlich 3% bis 9% erhöht**. Im Vergleich zu 2006 sind tendenziell die Löhne der weniger gut qualifizierten Mitarbeiter/-innen leicht überdurchschnittlich gewachsen. Bei den höchsten Löhnen je Fallbeispiel (Maximum) zeigt sich eine starke Erhöhung bei Fallbeispiel 1, weil eine befragte Organisation ein Einheitslohnsystem kennt. Die Entwicklung des tiefsten Lohnes in Fallbeispiel 4 ist auf eine Veränderung im Teilnehmerkreis zurückzuführen.

Im Vergleich zu 2006 ist aber die **durchschnittliche Wochenarbeitszeit** von 41.3 auf 40.7 Stunden pro Woche leicht gesunken und die **Zahl der Arbeitsstunden pro Jahr** von 1'874 um 23 Stunden (1.2%) auf 1'851 Stunden gesunken.

### Ausblick und weitere Informationen

Es ist geplant, diesen Lohnvergleich jeweils im Abstand von 2 bis 3 Jahren zu aktualisieren.

Detaillierte Auswertungen werden den teilnehmenden Organisationen zugestellt, diese Zahlen sind aber nicht öffentlich. Auskünfte zu methodischen Fragen erteilen wir gerne, können aber keine zusätzlichen Daten veröffentlichen.

Tabelle 1: Bruttolöhne ohne Zulagen (Grundlohn)

MitarbeiterInnenprofil	1999			2003			2006			2009		
	a.Mittel	Minimum	Maximum	a.Mittel	Minimum	Maximum	a.Mittel	Minimum	Maximum	a.Mittel	Minimum	Maximum
Fallbeispiel 1	4'169	3'162	5'400	5'218	3'903	5'720	5'134	3'900	6'046	6'233	4'305	8'383
Fallbeispiel 4	7'407	5'064	9'450	7'193	6'381	8'220	7'732	6'710	9'139	8'747	4'941	11'078
Fallbeispiel 6	9'013	6'775	11'287	9'510	8'354	10'854	10'369	7'775	12'750	12'340	7'094	15'951

Quelle: eigene Berechnungen