

Weissenstein Symposium

# **Empirische Erkenntnisse aus Lohnanalysen**

Was verdienen Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen?

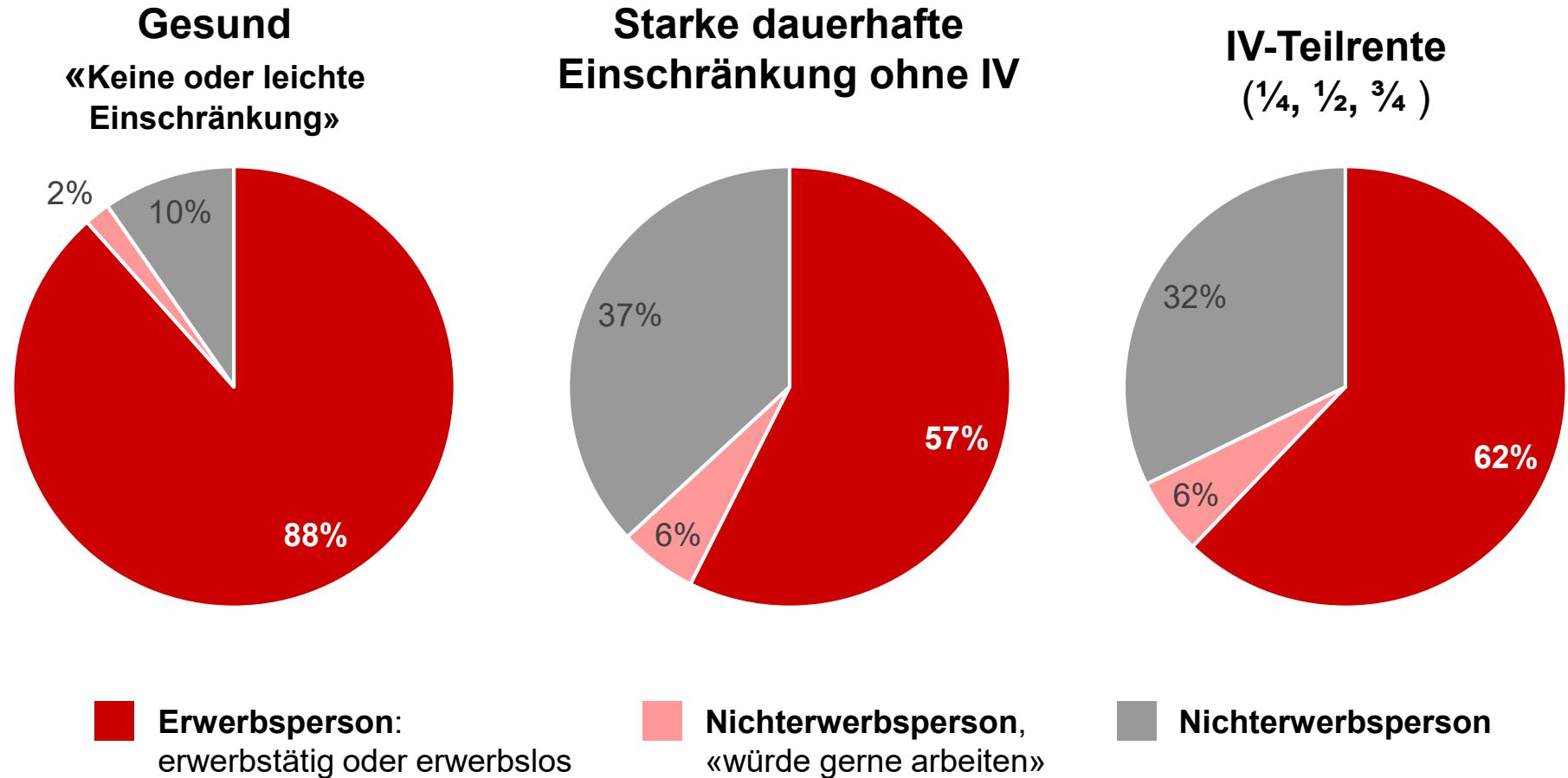
Jürg Guggisberg, Geschäftsleitung Büro BASS  
Weissenstein, 5. Februar 2021

## Vorgehen

- **SESAM** Daten (Daten Schweizerische Arbeitskräfteerhebung SAKE in Kombination mit Daten der IV/ALV, 2010 bis 2018)
- Nutzung **Informationen zum Gesundheitszustand und zu IV-Rentenbezug** (Fehlen bei LSE)
- **Vergleichende Analysen Arbeitsmarktbeteiligung und Lohnniveaus:**
  - [1] Gesunde / voll Leistungsfähige**  
(«Ohne dauerhafte gesundheitliche schwere Einschränkungen»)
  - [2] Chronische Beschwerden ohne IV-Rente**  
«Dauerhafte und schwere Einschränkungen, aber keine IV-Rente»
  - [3] IV-Rentner/innen mit Fokus auf Teilrenten**  
IV-Rentner/innen mit «verwertbarer Resterwerbsfähigkeit»

# **I Arbeitsmarkt- und Erwerbsstatus und Gesundheit**

## Arbeitsmarktstatus nach Gesundheitszustand (18-63/64-j.)

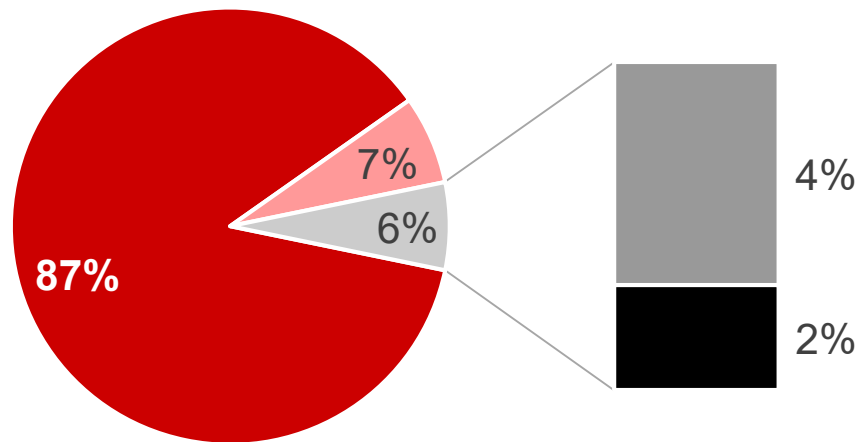


## Erwerbsstatus

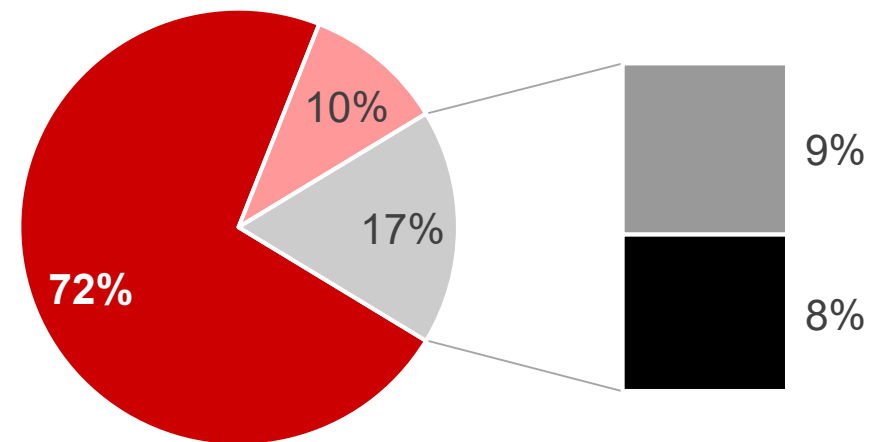
Basis: 18-63/64-Jährige Erwerbspersonen und Nichterwerbspersonen, die gerne arbeiten würden

### Gesund

«Keine oder leichte Einschränkung»



### IV-Teilrentner/innen



■ Erwerbstätig mit «Wunschpensum»

■ Erwerbstätig unterbeschäftigt

■ Erwerbslos

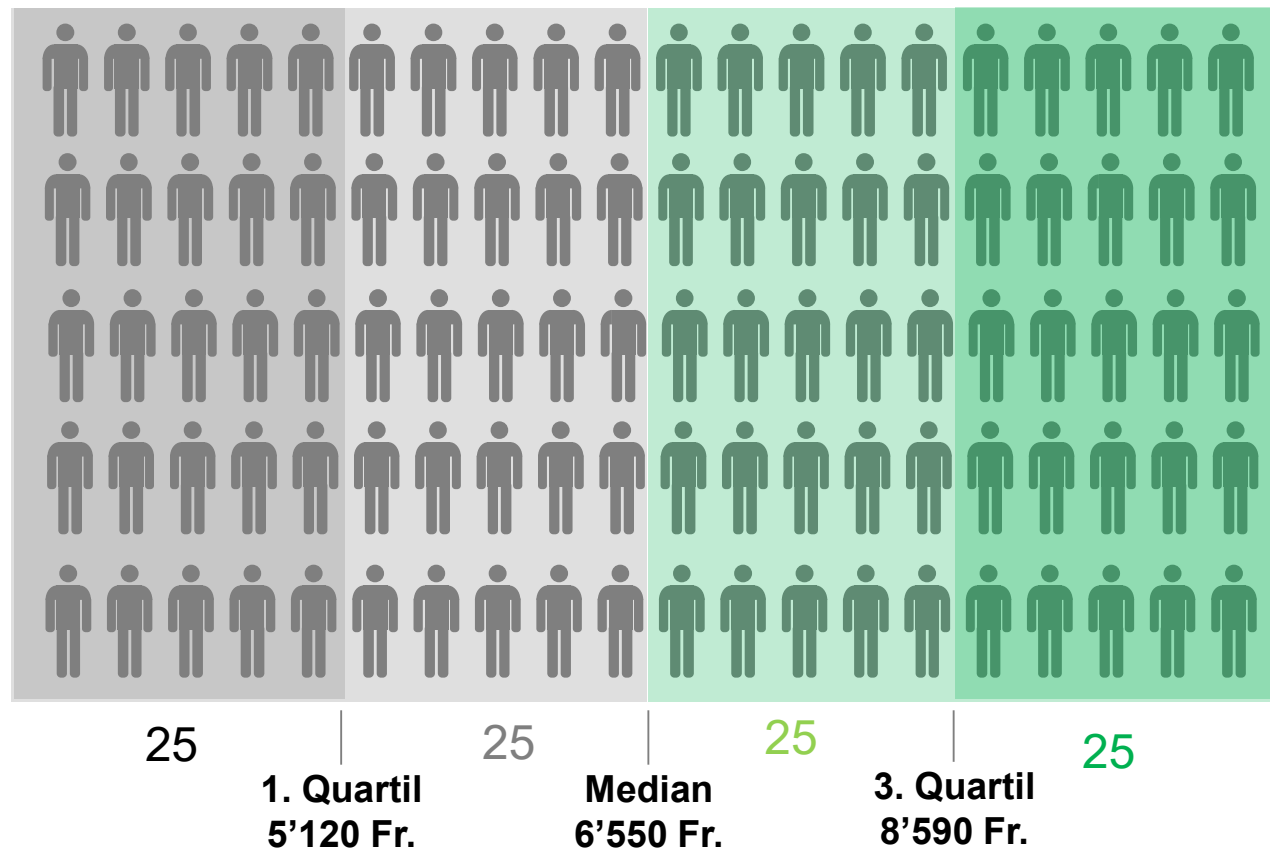
■ Nichterwerbsperson, «würde gerne arbeiten»

## **II Löhne und Lohnniveau und Gesundheit**

## Löhne und Lohnniveau

**Lohnniveau Schweiz: Standardisierte Bruttolöhne (SAKE 2010-2018)**

Median, 1. und 3. Quartil (Q1, Q3)

Lohnverteilung **Erwerbstätige Schweiz**

**100 erwerbstätige  
Personen**

**Medianlohn**

50 verdienen weniger  
50 mehr

**1. Quartil**

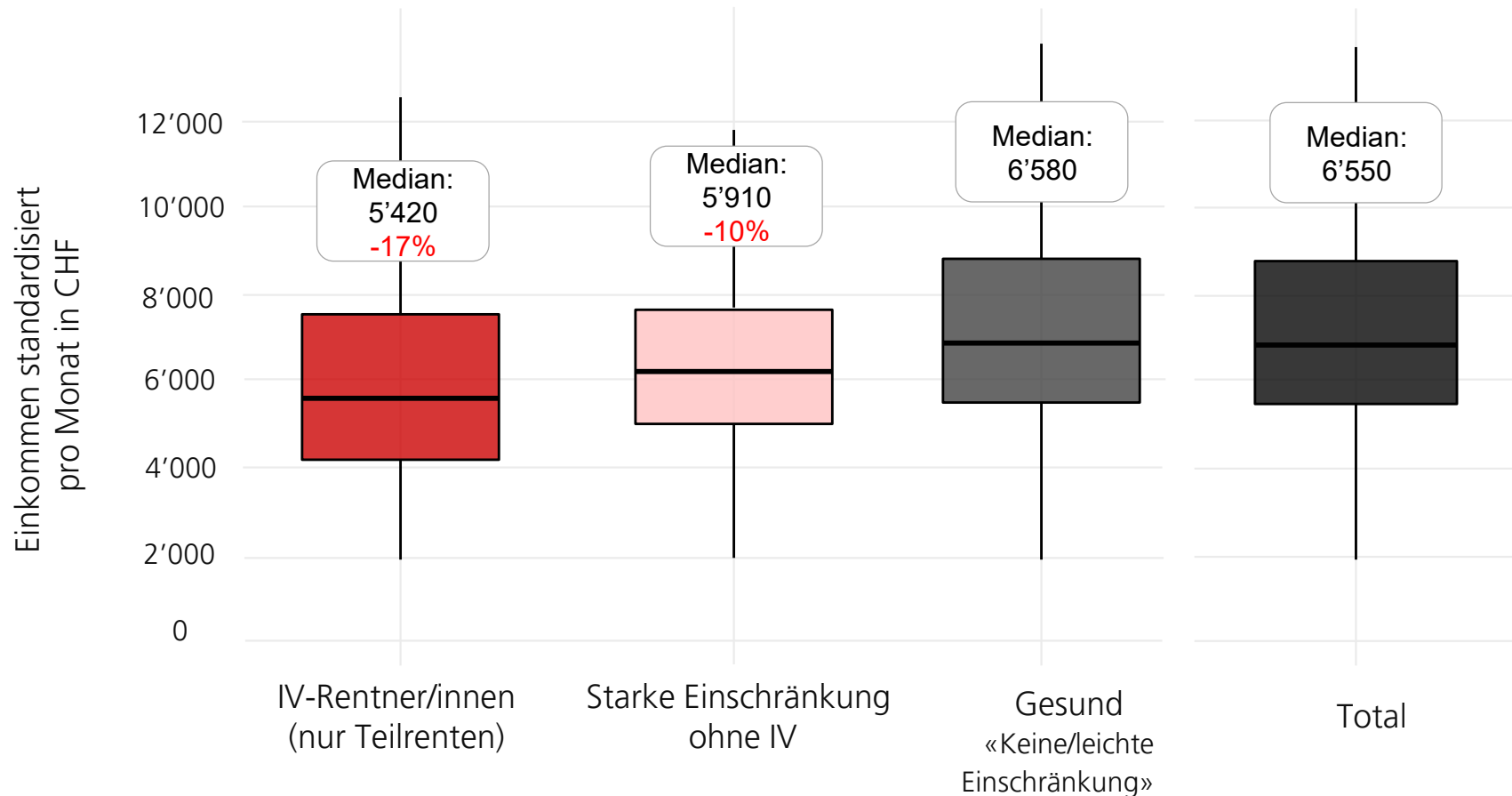
25 verdienen weniger

**3. Quartil**

25 verdienen mehr

## Geringere Löhne und Lohnchancen IV-Rentnerinnen und - Rentner

### Standardisierte Bruttolöhne nach Gesundheitszustand Median und Quartilsgrenzen Q1 (25%) und Q3 (75%)



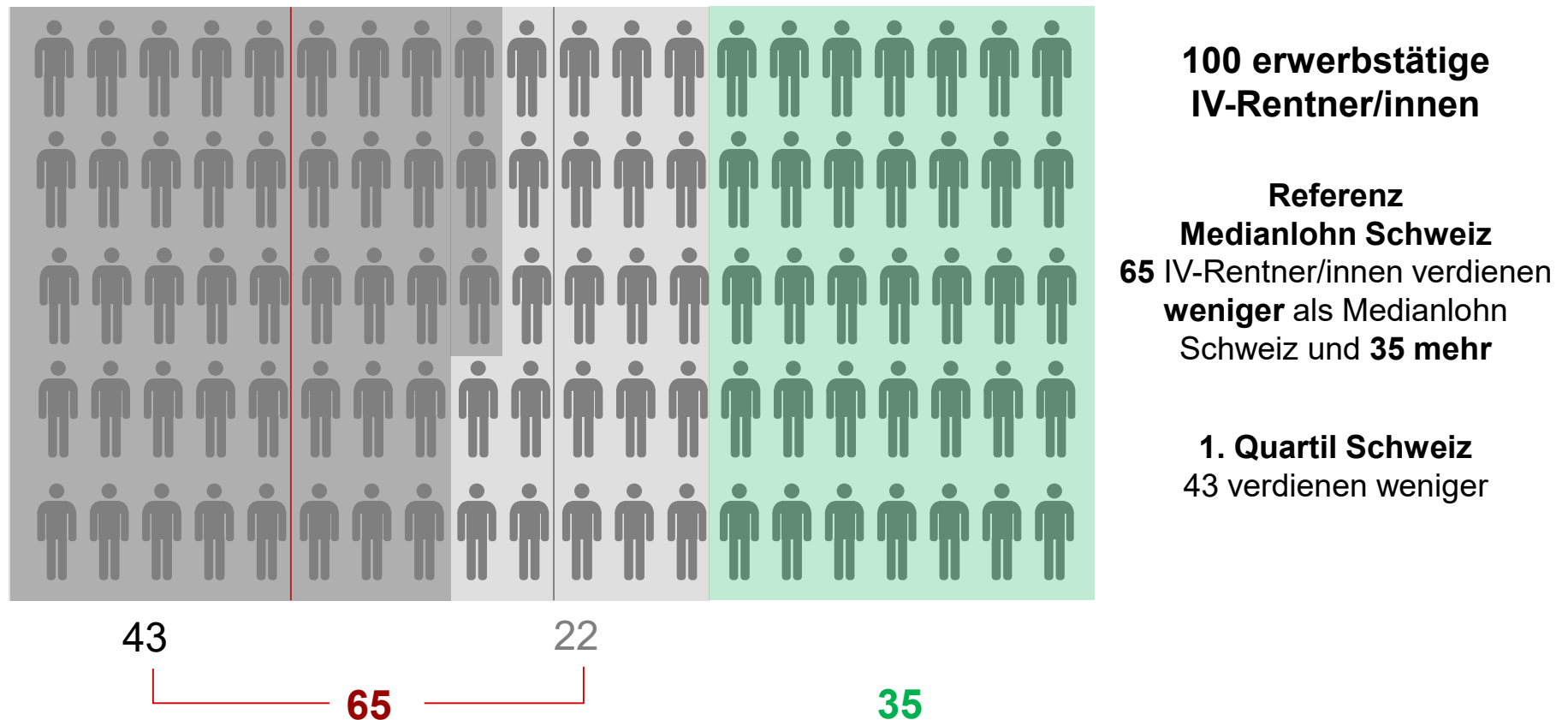


## Geringere Löhne und Lohnchancen IV-Rentnerinnen und -Rentner

### Lohnniveau Schweiz: Standardisierte Bruttolöhne (SAKE 2010-2018)

Median, 1. und 3. Quartil (Q1, Q3)

#### Chancen auf Medianlohn erwerbstätige IV-Rentnerinnen und -Rentner

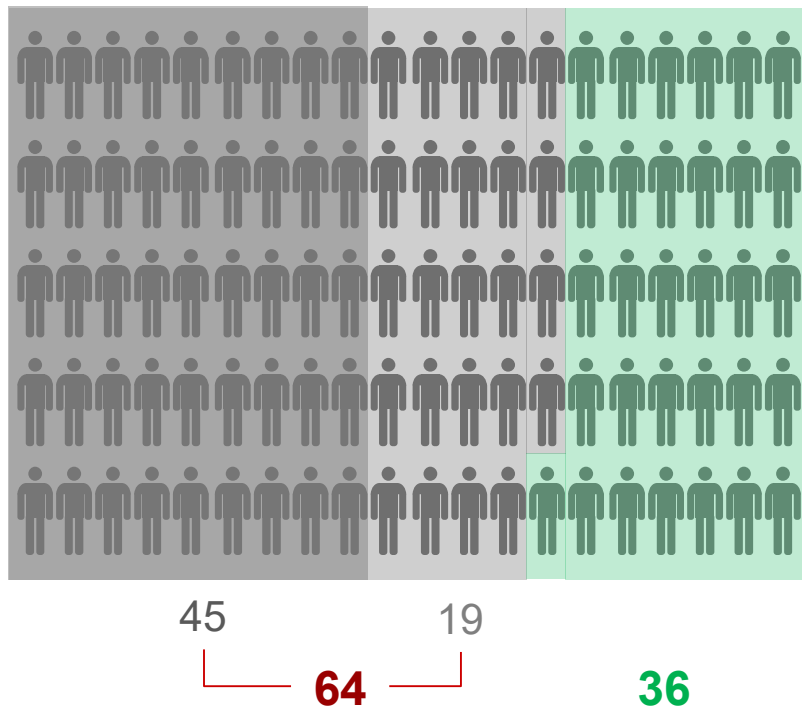


# Geringere Löhne und Lohnchancen IV-Rentnerinnen und - Rentner

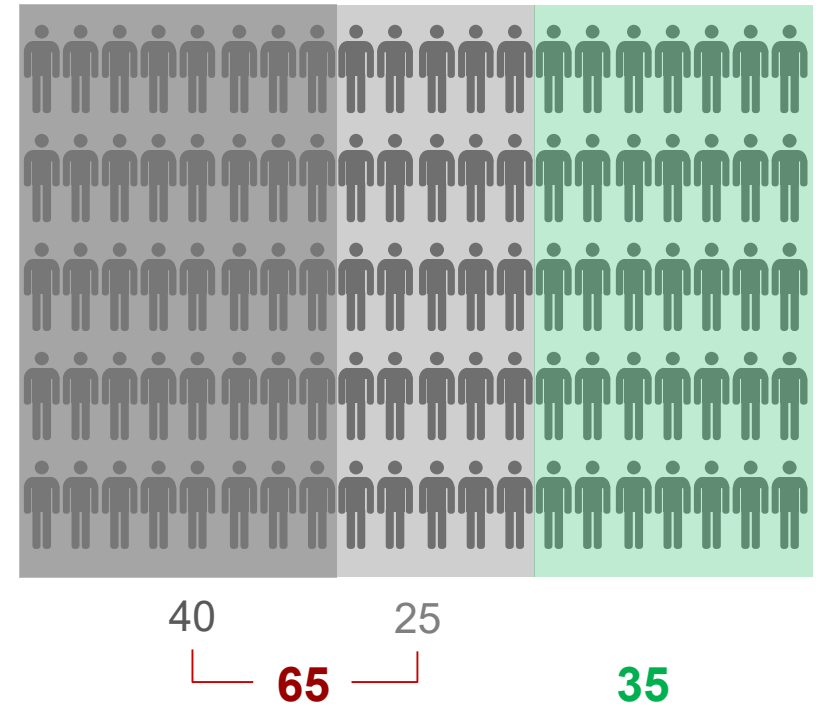
## Chancen auf Medianlohn IV-Rentner/innen

Kompetenzniveau 1 und Geschlecht, bereinigt um weitere lohnrelevante Faktoren (Alter, Nationalität, Branche, Grossregion; Median, Q1)

IV-Rentner



IV-Rentnerinnen



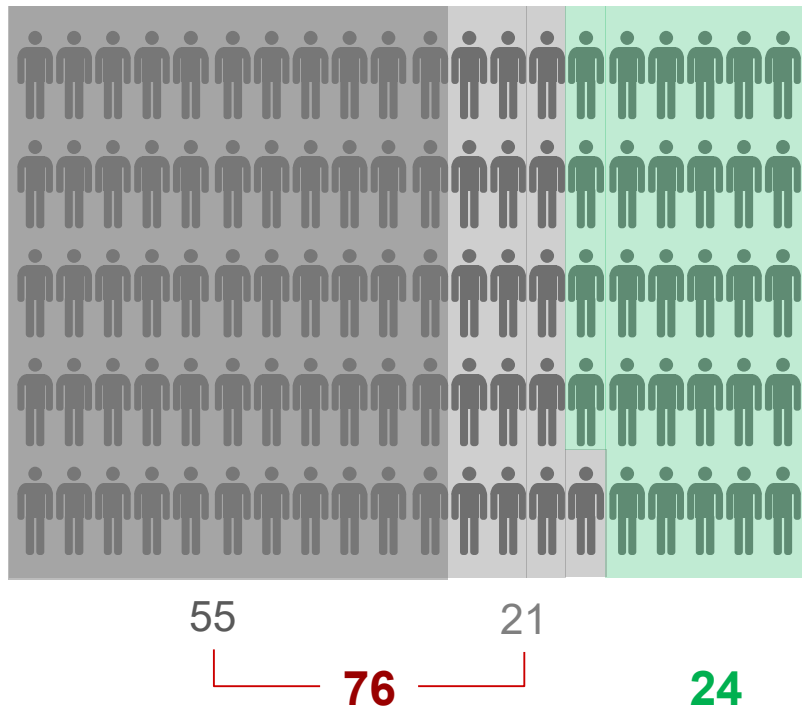
# Geringere Löhne und Lohnchancen IV-Rentnerinnen und - Rentner

## Unberücksichtigte lohnrelevante Faktoren

(Alter, Dienstjahre, Nationalität, Aufenthaltsstatus, Grossregion, Branche, berufliche Tätigkeit)

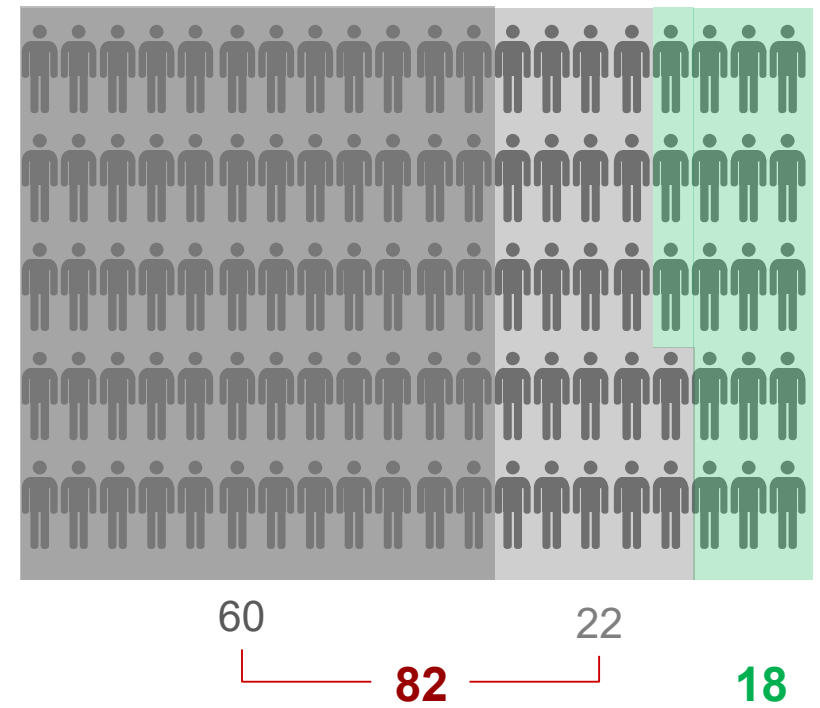
### Beispiel ALTER

Chancen auf Medianlohn  
30 bis 39-jährige IV-Rentner/innen



### Beispiel AUSBILDUNGSNIVEAU

Chancen auf Medianlohn  
IV-Rentner/innen Sekundarstufe I



**KURZE PAUSE**

## **III Bedeutung der Ergebnisse, Fazit und Schlussfolgerungen**

## Fazit

Personen mit **dauerhaften gesundheitlichen Einschränkungen** erzielen signifikant **tiefere Löhne** als Gesunde.

Die **Tabellenmedianlöhne** der LSE widerspiegeln weitgehend die **Löhne von Gesunden**.

Der **Tabellenmedianlohn** als Referenz für das Valideneinkommen ist insofern fiktiv, dass er nur von einer **Minderheit** der Betroffenen **tatsächlich erreicht** werden kann.

**Wichtige lohnrelevanten Faktoren**, die nicht berücksichtigt werden, können die Chancen von bestimmten Betroffenen massiv verringern, einen Medianlohn zu erzielen.

Die alleinige Berücksichtigung des Kompetenzniveaus reicht zur Bestimmung des Lohnniveaus nicht aus.

## **Schlussfolgerungen**

**Berücksichtigen, dass Löhne von gesundheitlich Beeinträchtigten tiefer sind**

- Fixe statt variable Tabellenlohnabzüge
- 1. Quartil als Proxy für tieferes Lohnniveau möglich
- Vertiefende Analysen, Daten sind vorhanden

**Individuelle Abzüge für «spezielle» Situationen beibehalten**

- Auch die Löhne von gesundheitlich eingeschränkten Personen variieren

**Nutzung der in der LSE erfassten Merkmale zur Erstellung von differenzierten «Lohnprofilen» ausgewählter Gruppen**

- Auswahl definieren

**Kompetenzniveau: Kritische Überprüfung und Entwicklung einer angepassten Kategorisierung**

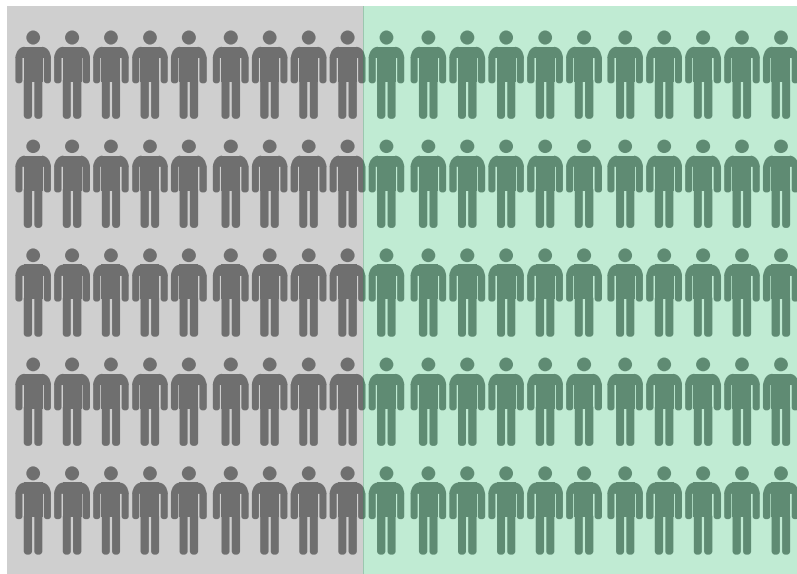
- Vertiefte Analysen notwendig

## Ergebnis 1. Quartil als Referenz

Modellrechnung für Kompetenzniveau 1  
Referenzlohn Grenze 1. Quartil

### Männer

Chancen IV-Rentner auf Referenzlohn  
(Q1, Männer Kompetenzniveau 1, Schweiz)

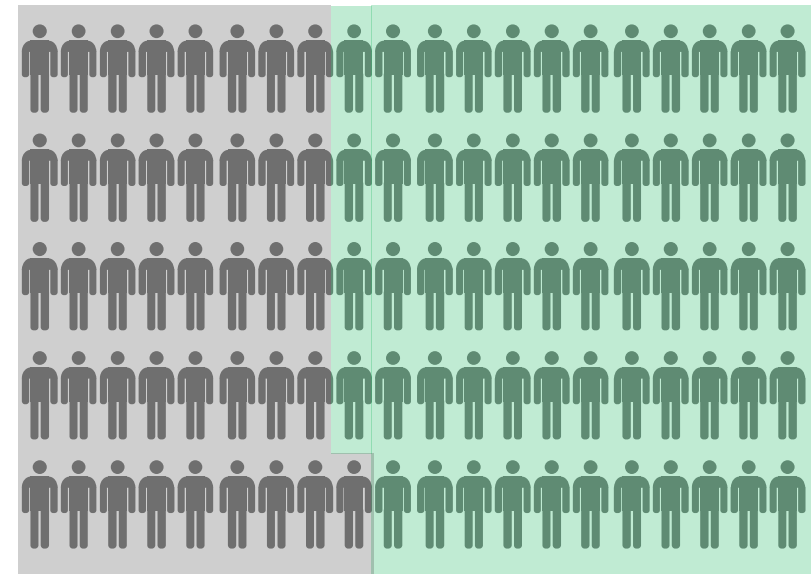


45

55

### Frauen

Chancen IV-Rentnerinnen auf Referenzlohn  
(Q1, Frauen Kompetenzniveau 1, Schweiz)



41

59



**BESTEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT**